

Transparencia salarial

AF: 26994

HORAS: 60

OBJETIVOS

Proporcionar al alumnado los conocimientos necesarios para comprender los principios de la transparencia salarial y su aplicación en el ámbito laboral, identificando la normativa vigente en materia de igualdad retributiva y las obligaciones empresariales asociadas. A lo largo de la formación, se analizarán los distintos elementos que componen la estructura salarial, los factores que pueden generar diferencias retributivas y los riesgos de discriminación directa o indirecta, prestando especial atención a la brecha salarial y a los sistemas de retribución variable. Asimismo, el curso permitirá conocer el funcionamiento del registro retributivo, la auditoría salarial y las principales herramientas de análisis y control, fomentando la implantación de políticas retributivas transparentes, equitativas y alineadas con los planes de igualdad y las buenas prácticas empresariales.

CONTENIDOS

Unidad 1: Fundamentos de la transparencia salarial_x000D_ 1.1. Introducción a la transparencia salarial. _x000D_ 1.2. Concepto de salario y retribución. _x000D_ 1.3. Funciones de la retribución y equidad interna. _x000D_ 1.4. Marco legal laboral aplicable. _x000D_ 1.5. Normativa específica sobre igualdad retributiva y transparencia _x000D_ 1.5.1. Real Decreto 902/2020 de igualdad retributiva_x000D_ 1.5.2. Real Decreto 901/2020 sobre planes de igualdad_x000D_ 1.5.3. Obligaciones empresariales en materia de transparencia_x000D_ 1.5. Igualdad retributiva y no discriminación. _x000D_ 1.6. Brecha salarial: concepto, causas y tipos. _x000D_ _x000D_ Unidad 2: Estructura salarial y elementos comparables _x000D_ 2.1. Concepto y estructura del salario. _x000D_ 2.2. Salario base y complementos salariales. _x000D_ 2.3. Retribución fija. _x000D_ 2.4. Retribución variable. _x000D_ 2.5. Retribución en especie. _x000D_ 2.6. Percepciones salariales y extrasalariales. _x000D_ 2.7. Elementos que deben incluirse en la comparación salarial. _x000D_ 2.7.1. Puestos de trabajo de igual valor_x000D_ 2.7.2. Factores objetivos y neutros de valoración. _x000D_ 2.7.3. Exclusión de factores discriminatorios_x000D_ _x000D_ Unidad 3: Factores que influyen en las diferencias salariales_x000D_ 3.1. Introducción a los factores de diferenciación salarial. _x000D_ 3.2. Clasificación profesional y valoración de puestos. _x000D_ 3.3. Evaluación del desempeño: concepto y proceso. _x000D_ 3.4. Indicadores de desempeño. _x000D_ 3.5. Impacto de la evaluación en la retribución. _x000D_ 3.6. Sesgos y discriminación indirecta en la empresa. _x000D_ _x000D_ Unidad 4: Transparencia en la retribución variable_x000D_ 4.1. Concepto de incentivos salariales. _x000D_ 4.2. Tipos de incentivos. _x000D_ 4.3. La compensación como herramienta estratégica. _x000D_ 4.4. Elementos de un sistema de compensación. _x000D_ 4.5. Riesgos de desigualdad en la retribución variable. _x000D_ 4.5.1. Principales riesgos de opacidad en los incentivos. _x000D_ 4.6. Buenas prácticas en transparencia de incentivos _x000D_ _x000D_ Unidad 5: Registro retributivo y auditoría salarial_x000D_ 5.1. Concepto de registro retributivo. _x000D_ 5.2. Obligación legal y empresas obligadas. _x000D_ 5.3. Contenido del registro retributivo. _x000D_ 5.4. Elaboración del registro paso a paso. _x000D_ 5.5. Auditoría retributiva: concepto y finalidad. _x000D_ 5.6. Indicadores y análisis de brecha salarial. _x000D_ 5.7 Herramientas y formatos para el registro retributivo. _x000D_ _x000D_ Unidad 6: Obligaciones de información y buenas prácticas_x000D_ 6.1. Deberes de información a las personas trabajadoras. _x000D_ 6.2. Transparencia en la comunicación interna. _x000D_ 6.3. El papel de la negociación colectiva. _x000D_ 6.4. Planes de igualdad y su relación con la transparencia. _x000D_ 6.5. Políticas retributivas transparentes._x000D_ 6.6. Buenas prácticas empresariales. _x000D_ 6.7. Caso práctico resuelto: Análisis de transparencia salarial_x000D_