

# Plan de igualdad de género: planificación e implantación

AF: 26870

HORAS: 30

## OBJETIVOS

El presente curso de Plan de Igualdad de Género: planificación e implantación tiene como objetivo principal generar conocimiento básico a la empresa sobre el Plan de Igualdad que se debe crear, así como los pasos a seguir de cara a la elaboración de dicho plan. Con esta formación pretendemos cumplir los siguientes objetivos: - Conocer la importancia que tiene poseer conocimientos acerca de la igualdad en diferentes ámbitos, como en el entorno de la empresa. - Conocer la normativa que regulan las políticas de igualdad de género. - Acercarnos al concepto de Plan de Igualdad. - Conocer la importancia de elaborar un Plan de Igualdad en la empresa. - Investigar las fases necesarias para la elaboración de un Plan de Igualdad.

## CONTENIDOS

UNIDAD 1: Introducción a la igualdad de género. Introducción Mapa conceptual Contenido 1. Concepto de igualdad de género 2. Corresponsabilidad de tareas y responsabilidades familiares 3. Conciliación familiar, profesional y personal 4. Medidas de conciliación 5. Permisos y licencias 6. Gestión del tiempo 7. Gestión de la diversidad Resumen Bibliografía Glosario UNIDAD 2: Plan de igualdad Introducción Mapa conceptual Contenido 1. Concepto de plan de igualdad 2. Para qué se elabora el plan de igualdad 3. Beneficios de tener un plan de igualdad en la empresa 4. Obligatoriedad del plan de igualdad 5. Contenido del plan de igualdad Resumen Bibliografía Glosario UNIDAD 3: Fases del proceso al elaborar un Plan de Igualdad Introducción Mapa conceptual Contenido 1. Pasos a seguir al elaborar un Plan de Igualdad 1.1. Fase 1: Compromiso de la empresa 1.2. Fase 2: Creación de la comisión de igualdad 1.3. Fase 3: Elaboración del diagnóstico 1.4. Fase 4: Propuestas de medida y negociación 1.5. Fase 5: Implantación 1.6. Fase 6: Seguimiento y evaluación 2. Medidas transversales: comunicación, formación y seguimiento. Resumen Bibliografía Glosario