

Diversidad Legal: Diversidad, Igualdad y Compliance en Marcha

AF: 26548

HORAS: 285

OBJETIVOS

"Objetivo general Proporcionar a los participantes los conocimientos, habilidades y herramientas necesarias para identificar, prevenir y gestionar situaciones relacionadas con la diversidad, la igualdad y el cumplimiento normativo en el entorno laboral, fomentando una cultura organizacional inclusiva, ética y conforme a la legislación vigente. Objetivos específicos 1. Comprender la relación entre trabajo, salud y riesgos psicosociales, incluyendo las diversas manifestaciones de acoso laboral. 2. Conocer la normativa aplicable en materia de acoso, igualdad de género, derechos del colectivo LGTBIQ+ y compliance corporativo. 3. Adquirir competencias para la prevención, detección y actuación frente a situaciones de mobbing y otros conflictos laborales. 4. Analizar el papel de la mediación como herramienta para la resolución pacífica de conflictos. 5. Diseñar e implementar planes de igualdad y programas de compliance adaptados a las necesidades de la empresa. 6. Comprender la responsabilidad penal de las empresas y las funciones clave del Compliance Officer. 7. Integrar buenas prácticas de compliance en ámbitos como protección de datos, auditorías internas y gestión de riesgos. "

CONTENIDOS

"UNIDAD 1. EL TRABAJO Y LA SALUD. LOS RIESGOS PSICOSOCIALES Y EL ACOSO. UNIDAD 2. EL MOBBING. UNIDAD 3. NORMATIVA QUE REGULA EL MOBBING O ACOSO LABORAL. UNIDAD 4. PROCEDIMIENTOS DE ACTUACIÓN Y PREVENCIÓN DEL ACOSO LABORAL O MOBBING. UNIDAD 5. MEDIACIÓN Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS. UNIDAD 6. EL COLECTIVO LGTBIQ+. UNIDAD 7. INTRODUCCIÓN A LA IGUALDAD DE GÉNERO. UNIDAD 8. NORMATIVA REGULADORA Y POLÍTICAS DE IGUALDAD DE GÉNERO. UNIDAD 9. PLAN DE IGUALDAD. UNIDAD 10. FASES DEL PROCESO AL ELABORAR UN PLAN DE IGUALDAD. UNIDAD 11. IGUALDAD DE GÉNERO EN LA EMPRESA Y CONCEPTO RED DIE. UNIDAD 12. CÓMO AFECTA LA LEY AL PLAN DE IGUALDAD. UNIDAD 13. LA FIGURA DEL COMPLIANCE OFFICER. UNIDAD 14. AUDITORÍA INTERNA EN FINANZAS. UNIDAD 15. TIPOS DELICTIVOS Y LA RESPONSABILIDAD PENAL DE LAS EMPRESAS I. UNIDAD 16. TIPOS DELICTIVOS Y LA RESPONSABILIDAD PENAL DE LAS EMPRESAS II. UNIDAD 17. TIPOS DELICTIVOS Y LA RESPONSABILIDAD PENAL DE LAS EMPRESAS III. UNIDAD 18. IMPLANTACION DEL PROGRAMA DE COMPLIANCE PENAL EN LA EMPRESA. UNIDAD 19. OTROS TIPOS DELICTIVOS Y EL COMPLIANCE. UNIDAD 20. COMPLIANCE Y PROTECCIÓN DE DATOS. UNIDAD 21. COMO ELABORAR UN PLAN DE COMPLIANCE."