

# Prestación de jubilación

AF: 26265

HORAS: 60

## OBJETIVOS

La pensión de jubilación constituye una de las prestaciones más relevantes de la Seguridad Social, con las modificaciones operadas por la Ley 27/2011, el régimen jurídico de la prestación se vio notoriamente alterado en aspectos básicos de sus requisitos e importe, uniéndose a la complejidad de su regulación, la existencia de un periodo transitorio que afecta a numerosas numerosos beneficiarios hasta el 31-12-2018. En el curso, junto con el análisis inicial de los dos regímenes jurídicos existentes hasta el 31-12-2018, se analiza tanto la jubilación ordinaria, las modalidades de jubilación anticipada, la jubilación parcial, y los mecanismos de compatibilidad existentes entre jubilación y trabajo, a través de la jubilación activa, jubilación flexible, y supuestos de trabajo por cuenta propia con límite de ingresos. El objeto del curso es analizar esta prestación tan relevante de la Seguridad Social, de forma integral y práctica, abarcando los requisitos, supuestos especiales y criterios administrativos y judiciales sobre las mismas. El carácter práctico del curso se subraya por los numerosos casos de resolución práctica que forman parte de su contenido. Modalidad de impartición: Plataforma de tele formación, incluyendo seguimiento online, videoconferencia, casos prácticos, autoevaluaciones, chat y foro de debate. Contará además con la posibilidad de formular consultas de las materias del curso al tutor directamente a través del correo electrónico de forma ilimitada durante la duración del mismo.

## CONTENIDOS

Contenidos a) Modalidades b) Régimen jurídico por normativa anterior a la Ley 27/2011 c) Jubilación ordinaria a la edad legal: Requisitos, importe, situaciones especiales. d) Jubilación anticipada a partir de los 61 años: Requisitos, importe. e) Jubilación voluntaria a partir de los 63 años: Requisitos, importe, problemática. f) Jubilación parcial: Requisitos, importe, efectos cotización, particularidades del contrato de relevo. Obligaciones empresariales, y efectos de su incumplimiento. g) Jubilación flexible: Requisitos y efectos. h) Jubilación activa: Requisitos, importe, efectos. i) Coeficientes reductores: Supuestos. j) Compatibilidad e incompatibilidad de la pensión k) El trabajo del pensionista y sus efectos. l) Problemática incremento de bases. m) Particularidades RETA. n) Criterios judiciales y administrativos. o) Casos prácticos