

# Normativa real decreto e igualdad retributiva

AF: 26115

HORAS: 180

## OBJETIVOS

Poner en conocimiento del alumnado los fundamentos necesarios sobre los sistemas de retribución en la empresa, adquiriendo bases de la normativa legal, conociendo los sistemas de retribución actuales, salarios y nuevos modelos retributivos, así como la motivación en la empresa. Además conocer las medidas específicas para hacer efectivo el derecho a la igualdad de trato y a la no discriminación entre mujeres y hombres en materia retributiva, desarrollando los mecanismos para identificar y corregir la discriminación en este ámbito y luchar contra la misma, adquiriendo bases de la normativa legal, obligaciones y sanciones, conociendo la normativa reguladora y políticas de igualdad de género, el mercado laboral entre mujeres y hombres, así como la brecha salarial y principio de transparencia retributiva.

## CONTENIDOS

UD1. La retribución laboral 1.1. Introducción 1.2. Fundamento histórico 1.3. Marco legal 1.4. Delimitación conceptual 1.5. Funciones de la retribución Resumen Bibliografía Glosario UD2. Sistemas de retribución 2.1. Introducción 2.2. Retribución fija 2.3. Retribución variable 2.4. Retribución en especie Resumen Bibliografía Glosario UD3. Incentivos salariales 3.1. Introducción 3.2. Conceptualización y clasificación de los incentivos 3.3. La compensación como herramienta estratégica. 3.4. Elementos de un sistema de compensación y beneficios. Resumen Bibliografía Glosario UD4. Evaluación del desempeño 4.1. Introducción 4.2. Concepto y características básicas de la evaluación del desempeño 4.3. Proceso de evaluación del desempeño 4.4. Indicadores de desempeño y nivel de respuesta esperada 4.5. Ventajas e inconvenientes de la evaluación del desempeño Resumen Bibliografía Glosario UD5. Motivación en la empresa 5.1. Introducción 5.2. La motivación laboral 5.3. Elementos de motivación y desmotivación 5.4. Motivación, rendimiento y compensación. Resumen Bibliografía Glosario UD6. Salarios y nuevos modelos retributivos Introducción 6.2. El salario 6.3. Complementos salariales 6.4. Tipos de salarios 6.5. Nuevas tendencias en retribución" Resumen Bibliografía Glosario UD7. Introducción a la igualdad de género. 1. Concepto de igualdad de género 2. Corresponsabilidad de tareas y responsabilidades familiares 3. Conciliación familiar, profesional y personal 4. Medidas de conciliación 5. Permisos y licencias 6. Gestión del tiempo 7. Gestión de la diversidad Resumen Bibliografía Glosario UD8. Normativa reguladora y políticas de igualdad de género 1. Antecedentes a la Ley de Igualdad 2. Igualdad de oportunidades tras la ley de igualdad de mujeres y hombres. 3. Desarrollo y evolución de las normativas 3.1. Normativa reguladora nacional 3.2. Normativa reguladora en la Unión Europea 3.3. Normativa reguladora internacional 4. La nueva estrategia de igualdad de género 2018-2023 Resumen Bibliografía Glosario UD9. Mujeres y hombres en el mercado laboral. 1. Encuesta de Población Activa (EPA). 2. Población activa, ocupada, parada e inactiva. 3. Tasas de actividad, de ocupación y de paro. Resumen Bibliografía Glosario UD10. Brecha salarial. Concepto y Causas 1. El concepto de brecha salarial 2. Igualdad de remuneración. 3. Principio de transparencia retributiva. 4. Causas de la brecha salarial. Resumen Bibliografía Glosario UD11. Principio de transparencia retributiva 1. Concepto y aplicación 2. Instrumentos 2.1 Registro Retributivo 2.2 Auditoría retributiva 2.3 Sistema de Valoración de Puestos de Trabajo 2.4 Derecho de información de las personas trabajadoras Resumen Bibliografía Glosario UD12. Igualdad y registro retributivo 1. Marco Legal 2. Obligaciones y características del Registro Retributivo 3. Herramientas y aspectos para elaborar el Registro Retributivo 4. Qué información hay que incorporar 5. Régimen sancionador e inspecciones Resumen Bibliografía Glosario