OBJETIVOS

Proporcionar a los participantes los conocimientos, habilidades y herramientas necesarias para identificar, prevenir y gestionar situaciones relacionadas con la diversidad, la igualdad y el cumplimiento normativo en el entorno laboral, fomentando una cultura organizacional inclusiva, ética y conforme a la legislación vigente.

Objetivos específicos

1. Comprender la relación entre trabajo, salud y riesgos psicosociales, incluyendo las diversas manifestaciones de acoso laboral.
2. Conocer la normativa aplicable en materia de acoso, igualdad de género, derechos del colectivo LGTBIQ+ y compliance corporativo.
3. Adquirir competencias para la prevención, detección y actuación frente a situaciones de mobbing y otros conflictos laborales.
4. Analizar el papel de la mediación como herramienta para la resolución pacífica de conflictos.
5. Diseñar e implementar planes de igualdad y programas de compliance adaptados a las necesidades de la empresa.
6. Comprender la responsabilidad penal de las empresas y las funciones clave del Compliance Officer.
7. Integrar buenas prácticas de compliance en ámbitos como protección de datos, auditorías internas y gestión de riesgos.

CONTENIDO

UNIDAD 1. EL TRABAJO Y LA SALUD. LOS RIESGOS PSICOSOCIALES Y EL ACOSO.

UNIDAD 2. EL MOBBING.

UNIDAD 3. NORMATIVA QUE REGULA EL MOBBING O ACOSO LABORAL.

UNIDAD 4. PROCEDIMIENTOS DE ACTUACIÓN Y PREVENCIÓN DEL ACOSO LABORAL O MOBBING.

UNIDAD 5. MEDIACIÓN Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS.

UNIDAD 6. EL COLECTIVO LGTBIQ+.

UNIDAD 7. INTRODUCCIÓN A LA IGUALDAD DE GÉNERO.

UNIDAD 8. NORMATIVA REGULADORA Y POLÍTICAS DE IGUALDAD DE GÉNERO.

UNIDAD 9. PLAN DE IGUALDAD.

UNIDAD 10. FASES DEL PROCESO AL ELABORAR UN PLAN DE IGUALDAD.

UNIDAD 11. IGUALDAD DE GÉNERO EN LA EMPRESA Y CONCEPTO RED DIE.

UNIDAD 12. CÓMO AFECTA LA LEY AL PLAN DE IGUALDAD.

UNIDAD 13. LA FIGURA DEL COMPLIANCE OFFICER.

UNIDAD 14. AUDITORÍA INTERNA EN FINANZAS.

UNIDAD 15. TIPOS DELICTIVOS Y LA RESPONSABILIDAD PENAL DE LAS EMPRESAS I.

UNIDAD 16. TIPOS DELICTIVOS Y LA RESPONSABILIDAD PENAL DE LAS EMPRESAS II.

UNIDAD 17. TIPOS DELICTIVOS Y LA RESPONSABILIDAD PENAL DE LAS EMPRESAS III.

UNIDAD 18. IMPLANTACION DEL PROGRAMA DE COMPLIANCE PENAL EN LA EMPRESA.

UNIDAD 19. OTROS TIPOS DELICTIVOS Y EL COMPLIANCE.

UNIDAD 20. COMPLIANCE Y PROTECCIÓN DE DATOS.

UNIDAD 21. COMO ELABORAR UN PLAN DE COMPLIANCE.