

OBJETIVOS

Dar a conocer al alumnado la importancia de los riesgos psicosociales en el ámbito de la seguridad y salud laboral, distinguir el mobbing de otros tipos de acoso psicológico y otros factores psicosociales, conocer el procedimiento de actuación y prevención del acoso laboral o mobbing. Conocer la obligatoriedad del plan de igualdad en la empresa, su contenido y beneficios, además de informar sobre la normativa que regula el mobbing o acoso laboral.

Nos centraremos en la violencia sexual, dando a conocer la nueva Ley Orgánica de garantía integral de la libertad sexual y los aspectos básicos de la misma, así como detectar e intervenir ante casos de abuso sexual o acoso sexual.

Además de poner en conocimiento del alumnado los fundamentos necesarios sobre los sistemas de retribución en la empresa, adquiriendo bases de la normativa legal, conociendo los sistemas de retribución actuales, salarios y nuevos modelos retributivos, así como la motivación en la empresa, y conocer las medidas específicas para hacer efectivo el derecho a la igualdad de trato y a la no discriminación entre mujeres y hombres en materia retributiva, desarrollando los mecanismos para identificar y corregir la discriminación en este ámbito y luchar contra la misma."

CONTENIDO

MODULO I PROTOCOLO PARA LA PREVENCIÓN DE ACOSO LABORAL

Unidad 1. El trabajo y la salud. Los riesgos psicosociales y el acoso.

Unidad 2. El mobbing

Unidad 3. Fases del mobbing

Unidad 4. Normativa que regula el mobbing o acoso laboral.

Unidad 5. Procedimientos de actuación y prevención del acoso laboral o mobbing.

MODULO II GARANTÍA INTEGRAL DE LIBERTAD SEXUAL

Unidad 6. Conceptos básicos sobre violencia sexual

Unidad 7. Prevención ante la violencia sexual

Unidad 8. La víctima y el agresor. Detección de casos de violencia sexual

Unidad 9. Normativa

MODULO III RETRIBUCION LABORAL

Unidad 10. La retribución laboral

Unidad 11. Sistemas de retribución

Unidad 12. Incentivos salariales

Unidad 13. Salarios y nuevos modelos retributivos

Unidad 14. Introducción a la igualdad de género.

Unidad 15. Brecha salarial. Concepto y Causas

Unidad 16. Principio de transparencia retributiva

Unidad 17. Igualdad y registro retributivo