

El presente curso tiene como objetivo principal el desarrollar y garantizar los derechos de las personas lesbianas, gais, bisexuales, trans e intersexuales con la intención de erradicar las situaciones de discriminación del colectivo. También se estudiará todo lo relacionado con el plan de igualdad de género, su planificación e implantación, cuyo objetivo principal es generar conocimiento a la empresa sobre el Plan de Igualdad que se debe crear, así como los pasos a seguir de cara a la elaboración de dicho plan.

El curso va destinado tanto a personas de la plantilla de una empresa como a empresarios/as, así como personal interesado en conocer las desigualdades que se pueden generar en una empresa por dicho motivo, así como, posibles soluciones para disolver el problema.

Unidad 1. El trabajo y la salud. Los riesgos psicosociales y el acoso.

Unidad 2. El mobbing

Unidad 3. Normativa que regula el mobbing o acoso laboral.

Unidad 4. Procedimientos de actuación y prevención del acoso laboral o mobbing.

Unidad 5. El colectivo LGTBIQ+

Unidad 6. Introducción a la igualdad de género.

Unidad 7. Normativa reguladora y políticas de igualdad de género

Unidad 8. Plan de igualdad

Unidad 9. Fases del proceso al elaborar un Plan de Igualdad

Unidad 10. Igualdad de género en la empresa y concepto Red DIE