

Poner en conocimiento del alumnado los fundamentos necesarios sobre los sistemas de retribución en la empresa, adquiriendo bases de la normativa legal, conociendo los sistemas de retribución actuales, salarios y nuevos modelos retributivos, así como la motivación en la empresa.

1. La retribución laboral

1. Introducción
2. Fundamento histórico
3. Marco legal
4. Delimitación conceptual
5. Funciones de la retribución

2. Sistemas de retribución

1. Introducción
2. Retribución fija
3. Retribución variable
4. Retribución en especie

3. Incentivos salariales

1. Introducción
2. Conceptualización y clasificación de los incentivos
3. La compensación como herramienta estratégica.
4. Elementos de un sistema de compensación y beneficios.

4. Motivación en la empresa

1. Introducción
2. La motivación laboral
3. Elementos de motivación y desmotivación
4. Motivación, rendimiento y compensación."