

### OBJETIVOS

"El presente curso tiene como objetivo principal el desarrollar y garantizar los derechos de las personas lesbianas, gais, bisexuales, trans e intersexuales con la intención de erradicar las situaciones de discriminación del colectivo. También se estudiará todo lo relacionado con el plan de igualdad de género, su planificación e implantación, cuyo objetivo principal es generar conocimiento a la empresa sobre el Plan de Igualdad que se debe crear, así como los pasos a seguir de cara a la elaboración de dicho plan.

El curso va destinado tanto a personas de la plantilla de una empresa como a empresarios/as, así como personal interesado en conocer las desigualdades que se pueden generar en una empresa por dicho motivo, así como, posibles soluciones para disolver el problema."

### CONTENIDO

Unidad 1. **El trabajo y la salud. Los riesgos psicosociales y el acoso.**

Unidad 2. **El mobbing**

Unidad 3. **Normativa que regula el mobbing o acoso laboral.**

Unidad 4. **Procedimientos de actuación y prevención del acoso laboral o mobbing.**

Unidad 5. **Mediación y resolución de conflictos**

Unidad 6. **El colectivo LGTBIQ+**

Unidad 7. **Introducción a la igualdad de género.**

Unidad 8. **Normativa reguladora y políticas de igualdad de género**

Unidad 9. **Plan de igualdad**

Unidad 10. **Fases del proceso al elaborar un Plan de Igualdad**

Unidad 11. **Igualdad de género en la empresa y concepto Red DIE**

Unidad 12. **Cómo afecta la ley al plan de igualdad.**