

OBJETIVOS

El presente curso tiene como objetivo principal el desarrollar y garantizar los derechos de las personas lesbianas, gais, bisexuales, trans e intersexuales con la intención de erradicar las situaciones de discriminación del colectivo. También se estudiará todo lo relacionado con el plan de igualdad de género, su planificación e implantación, cuyo objetivo principal es generar conocimiento a la empresa sobre el Plan de Igualdad que se debe crear, así como los pasos a seguir de cara la elaboración de dicho plan.

El curso va destinado tanto a personas de la plantilla de una empresa como a empresarios/as, así como personal interesado en conocer las desigualdades que se pueden generar en una empresa por dicho motivo, así como, posibles soluciones para disolver el problema.

CONTENIDO

Unidad 1. El trabajo y la salud. Los riesgos psicosociales y el acoso.

Unidad 2. El mobbing

Unidad 3. Normativa que regula el mobbing o acoso laboral.

Unidad 4. Procedimientos de actuación y prevención del acoso laboral o mobbing.

Unidad 5. El colectivo LGTBIQ+

Unidad 6. Introducción a la igualdad de género.

Unidad 7. Normativa reguladora y políticas de igualdad de género

Unidad 8. Plan de igualdad

Unidad 9. Fases del proceso al elaborar un Plan de Igualdad

Unidad 10. Igualdad de género en la empresa y concepto Red DIE

Unidad 11. Cómo afecta la ley al plan de igualdad.