

El presente curso de Dirección y motivación de equipos, tiene como objetivo principal el conocer las técnicas que pueden ayudarte a conseguir lo mejor de las personas con las que se relaciona profesionalmente.

Así pues, con esta formación se pretende:

Aprender a estar motivado y enfocado para rendir más con menos esfuerzo.

Conocer y aplicar las claves para potenciar un ambiente de trabajo inspirador, positivo y productivo.

Aprender a potenciar las emociones positivas en uno mismo y en los demás.

Profundizar en la evaluación del desempeño y la gestión de Recursos Humanos en la empresa.

Conocer las diferentes técnicas para la evaluación del personal, destacando la autoevaluación y evaluación de 90, 180, 270 y 360 grados, entre otros.

Conocer acerca de la delegación de las funciones: en qué consiste, las habilidades para delegar y las tareas delegables y no delegables.

Saber cómo mejorar el rendimiento de un equipo estableciendo diferentes técnicas.

Organizar el equipo de manera efectiva como medida para aumentar el rendimiento empresarial.

Saber la importancia de la toma de decisiones, así como las implicaciones que esto conlleva.

Utilizar las principales técnicas para la toma de decisiones.

Ser consciente de la importancia de la motivación en el trabajo, así como medidas para conseguirla.

Saber acerca de las principales teorías y modelos que hablan acerca de la motivación.

Enumerar las principales técnicas de dirección de equipos para conseguir el mayor rendimiento en la empresa.

Unidad 1. La entrevista de evaluación

Unidad 2. Delegación eficaz de funciones

Unidad 3. Mejorar el rendimiento de un equipo de trabajo

Unidad 4. Toma de decisiones

Unidad 5. Motivación de equipos de trabajo

Unidad 6. Técnicas de dirección de equipos