

Poner en conocimiento del alumnado los fundamentos necesarios sobre los sistemas de retribución en la empresa, adquiriendo bases de la normativa legal, conociendo los sistemas de retribución actuales, salarios y nuevos modelos retributivos, así como la motivación en la empresa. Además conocer las medidas específicas para hacer efectivo el derecho a la igualdad de trato y a la no discriminación entre mujeres y hombres en materia retributiva, desarrollando los mecanismos para identificar y corregir la discriminación en este ámbito y luchar contra la misma.

UD1. La retribución laboral

1. Introducción
2. Fundamento histórico
3. Marco legal
4. Delimitación conceptual
5. Funciones de la retribución

UD2. Sistemas de retribución

1. Introducción
2. Retribución fija
3. Retribución variable
4. Retribución en especie

UD3. Incentivos salariales

1. Introducción
2. Conceptualización y clasificación de los incentivos
3. La compensación como herramienta estratégica.
4. Elementos de un sistema de compensación y beneficios.

UD4. Evaluación del desempeño

1. Introducción
2. Concepto y características básicas de la evaluación del desempeño
3. Proceso de evaluación del desempeño
4. Indicadores de desempeño y nivel de respuesta esperada
5. Ventajas e inconvenientes de la evaluación del desempeño

UD5. Motivación en la empresa

1. Introducción
2. La motivación laboral
3. Elementos de motivación y desmotivación
4. Motivación, rendimiento y compensación.

UD6. Salarios y nuevos modelos retributivos

1. Introducción
2. El salario
3. Complementos salariales
4. Tipos de salarios
5. Nuevas tendencias en retribución""

UD7. Introducción a la igualdad de género.

1. Concepto de igualdad de género
2. Corresponsabilidad de tareas y responsabilidades familiares
3. Conciliación familiar, profesional y personal
4. Medidas de conciliación
5. Permisos y licencias
6. Gestión del tiempo
7. Gestión de la diversidad

UD8. Brecha salarial. Concepto y Causas

1. El concepto de brecha salarial
2. Igualdad de remuneración.
3. Principio de transparencia retributiva.
4. Causas de la brecha salarial.

UD9. Principio de transparencia retributiva

1. Concepto y aplicación
2. Instrumentos
 - 2.1 Registro Retributivo
 - 2.2 Auditoría retributiva
 - 2.3 Sistema de Valoración de Puestos de Trabajo
 - 2.4 Derecho de información de las personas trabajadoras

UD10. Igualdad y registro retributivo

1. Marco Legal
2. Obligaciones y características del Registro Retributivo
3. Herramientas y aspectos para elaborar el Registro Retributivo
4. Qué información hay que incorporar
5. Régimen sancionador e inspecciones