

Poner en conocimiento del alumnado los fundamentos necesarios sobre los sistemas de retribución en la empresa, adquiriendo bases de la normativa legal, conociendo los sistemas de retribución actuales, salarios y nuevos modelos retributivos, así como la motivación en la empresa.

Además conocer las medidas específicas para hacer efectivo el derecho a la igualdad de trato y a la no discriminación entre mujeres y hombres en materia retributiva, desarrollando los mecanismos para identificar y corregir la discriminación en este ámbito y luchar contra la misma, adquiriendo bases de la normativa legal, obligaciones y sanciones, conociendo la normativa reguladora y políticas de igualdad de género, el mercado laboral entre mujeres y hombres, así como la brecha salarial y principio de transparencia retributiva.

## **UD1. La retribución laboral**

- 1.1. Introducción
- 1.2. Fundamento histórico
- 1.3. Marco legal
- 1.4. Delimitación conceptual
- 1.5. Funciones de la retribución

Resumen

Bibliografía

Glosario

## **UD2. Sistemas de retribución**

- 2.1. Introducción
- 2.2. Retribución fija
- 2.3. Retribución variable
- 2.4. Retribución en especie

Resumen

Bibliografía

Glosario

## **UD3. Incentivos salariales**

- 3.1. Introducción
- 3.2. Conceptualización y clasificación de los incentivos
- 3.3. La compensación como herramienta estratégica.
- 3.4. Elementos de un sistema de compensación y beneficios.

Resumen

Bibliografía

Glosario

## **UD4. Evaluación del desempeño**

- 4.1. Introducción
- 4.2. Concepto y características básicas de la evaluación del desempeño
- 4.3. Proceso de evaluación del desempeño
- 4.4. Indicadores de desempeño y nivel de respuesta esperada
- 4.5. Ventajas e inconvenientes de la evaluación del desempeño

Resumen

Bibliografía

Glosario

## **UD5. Motivación en la empresa**

- 5.1. Introducción
- 5.2. La motivación laboral
- 5.3. Elementos de motivación y desmotivación
- 5.4. Motivación, rendimiento y compensación.
- Resumen
- Bibliografía
- Glosario

## **UD6. Salarios y nuevos modelos retributivos**

- Introducción
- 6.2. El salario
- 6.3. Complementos salariales
- 6.4. Tipos de salarios
- 6.5. Nuevas tendencias en retribución"
- Resumen
- Bibliografía
- Glosario

## **UD7. Introducción a la igualdad de género.**

- 1. Concepto de igualdad de género
- 2. Corresponsabilidad de tareas y responsabilidades familiares
- 3. Conciliación familiar, profesional y personal
- 4. Medidas de conciliación
- 5. Permisos y licencias
- 6. Gestión del tiempo
- 7. Gestión de la diversidad
- Resumen
- Bibliografía
- Glosario

## **UD8. Normativa reguladora y políticas de igualdad de género**

- 1. Antecedentes a la Ley de Igualdad
- 2. Igualdad de oportunidades tras la ley de igualdad de mujeres y hombres.
- 3. Desarrollo y evolución de las normativas
  - 3.1. Normativa reguladora nacional
  - 3.2. Normativa reguladora en la Unión Europea
  - 3.3. Normativa reguladora internacional
- 4. La nueva estrategia de igualdad de género 2018-2023
- Resumen
- Bibliografía
- Glosario

## **UD9. Mujeres y hombres en el mercado laboral.**

- 1. Encuesta de Población Activa (EPA).
- 2. Población activa, ocupada, parada e inactiva.
- 3. Tasas de actividad, de ocupación y de paro.
- Resumen
- Bibliografía
- Glosario

## **UD10. Brecha salarial. Concepto y Causas**

1. El concepto de brecha salarial
2. Igualdad de remuneración.
3. Principio de transparencia retributiva.
4. Causas de la brecha salarial.

Resumen

Bibliografía

Glosario

## **UD11. Principio de transparencia retributiva**

1. Concepto y aplicación
2. Instrumentos
  - 2.1 Registro Retributivo
  - 2.2 Auditoría retributiva
  - 2.3 Sistema de Valoración de Puestos de Trabajo
  - 2.4 Derecho de información de las personas trabajadoras

Resumen

Bibliografía

Glosario

## **UD12. Igualdad y registro retributivo**

1. Marco Legal
2. Obligaciones y características del Registro Retributivo
3. Herramientas y aspectos para elaborar el Registro Retributivo
4. Qué información hay que incorporar
5. Régimen sancionador e inspecciones

Resumen

Bibliografía

Glosario