

FAMILIA PROFESIONAL

Administración, Gestión Empresarial y Comercio

ÁREA PROFESIONAL

Gestión Empresarial

HORAS

60

Poner en conocimiento del alumnado los fundamentos necesarios sobre los sistemas de retribución en la empresa, adquiriendo bases de la normativa legal, conociendo los sistemas de retribución actuales, salarios y nuevos modelos retributivos, así como la motivación en la empresa.

1. La retribución laboral

- 1.1. Introducción
- 1.2. Fundamento histórico
- 1.3. Marco legal
- 1.4. Delimitación conceptual
- 1.5. Funciones de la retribución

2. Sistemas de retribución

- 2.1. Introducción
- 2.2. Retribución fija
- 2.3. Retribución variable
- 2.4. Retribución en especie

3. Incentivos salariales

- 3.1. Introducción
- 3.2. Conceptualización y clasificación de los incentivos
- 3.3. La compensación como herramienta estratégica.
- 3.4. Elementos de un sistema de compensación y beneficios.

4. Evaluación del desempeño

- 4.1. Introducción
- 4.2. Concepto y características básicas de la evaluación del desempeño
- 4.3. Proceso de evaluación del desempeño
- 4.4. Indicadores de desempeño y nivel de respuesta esperada
- 4.5. Ventajas e inconvenientes de la evaluación del desempeño

5. Motivación en la empresa

- 5.1. Introducción
- 5.2. La motivación laboral
- 5.3. Elementos de motivación y desmotivación
- 5.4. Motivación, rendimiento y compensación.

6. Salarios y nuevos modelos retributivos

- Introducción
- 6.2. El salario
 - 6.3. Complementos salariales
 - 6.4. Tipos de salarios
 - 6.5. Nuevas tendencias en retribución