

El presente curso tiene por objetivo capacitar al alumno para implantar en su empresa un sistema de autogestión de la prevención sin necesidad de recurrir a un servicio externo.

Al finalizar el alumno será capaz de:

- Conocer los principios básicos de la prevención de riesgos laborales así como la legislación que le aplica.
- Seleccionar la modalidad organizativa acorde a la actividad y determinar aquellas que quedan excluidas.
- Implantar el Plan de Autogestión seleccionando para ello de entre las diferentes modalidades de autogestión existentes aquella que se adapte mejor a las necesidades de su empresa.
- Planificar la actividad preventiva en pequeñas empresas.

## **CONTENIDOS UNIDAD 1. INTRODUCCIÓN A LA GESTIÓN PREVENTIVA EN LA EMPRESA**

1.1 EL TRABAJO Y LA SALUD 1.2 DERECHOS Y OBLIGACIONES DEL EMPRESARIOS Y TRABAJADORES EN MATERIA DE PREVENCIÓN 1.3 RESPONSABILIDADES Y SANCIONES 1.4 CONCEPTO DE LA GESTIÓN PREVENTIVA 1.5 ENTORNO NORMATIVO

## **UNIDAD 2. IMPLANTACIÓN DE UN PLAN DE AUTOPREVENCIÓN**

2.1 ELECCIÓN DE LA MODALIDAD DE ORGANIZACIÓN DE LA ACTIVIDAD PREVENTIVA. 2.2 ORGANIZACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN 2.2.1 Política en materia de seguridad y salud en el trabajo 2.2.2 Organización 2.2.3 Planificación y aplicación 2.2.4 Evaluación 2.2.5 Acción 2.3. ELABORACIÓN DEL PLAN 2.4. SEGUIMIENTO DE LA IMPLANTACIÓN DE LOS PROCEDIMIENTOS.

## **UNIDAD 3: LA ACTIVIDAD PREVENTIVA EN PYMES Y MICROEMPRESAS**

3.1 CONSIDERACIONES BÁSICAS 3.2 PLANIFICACIÓN DE LA ACTIVIDAD PREVENTIVA 3.2.1 Evaluación de riesgos y planificación de la prevención 3.2.2 Inspección de seguridad 3.2.3 Adaptación a los cambios 3.2.4 Investigación de accidentes 3.2.5 Siniestralidad 3.2.6 Información y formación de los trabajadores 3.2.7 Vigilancia de la salud 3.2.8 Equipos de protección individual 3.2.9 Normas y procedimientos de trabajo 3.2.10 Medidas de emergencia