

Poner en conocimiento del alumnado los fundamentos necesarios sobre los sistemas de retribución en la empresa, adquiriendo bases de la normativa legal, conociendo los sistemas de retribución actuales, salarios y nuevos modelos retributivos, así como la motivación en la empresa.

Además conocer las medidas específicas para hacer efectivo el derecho a la igualdad de trato y a la no discriminación entre mujeres y hombres en materia retributiva, desarrollando los mecanismos para identificar y corregir la discriminación en este ámbito y luchar contra la misma.

## UD1. La retribución laboral

1. Introducción
2. Fundamento histórico
3. Marco legal
4. Delimitación conceptual
5. Funciones de la retribución

## UD2. Sistemas de retribución

1. Introducción
2. Retribución fija
3. Retribución variable
4. Retribución en especie

## UD3. Incentivos salariales

1. Introducción
2. Conceptualización y clasificación de los incentivos
3. La compensación como herramienta estratégica.
4. Elementos de un sistema de compensación y beneficios.

## UD4. Evaluación del desempeño

1. Introducción
2. Concepto y características básicas de la evaluación del desempeño
3. Proceso de evaluación del desempeño
4. Indicadores de desempeño y nivel de respuesta esperada
5. Ventajas e inconvenientes de la evaluación del desempeño

## UD5. Motivación en la empresa

1. Introducción
2. La motivación laboral
3. Elementos de motivación y desmotivación
4. Motivación, rendimiento y compensación.

## UD6. Salarios y nuevos modelos retributivos

1. Introducción
2. El salario
3. Complementos salariales
4. Tipos de salarios
5. Nuevas tendencias en retribución""

## UD7. Brecha salarial. Concepto y Causas

1. El concepto de brecha salarial
2. Igualdad de remuneración.
3. Principio de transparencia retributiva.
4. Causas de la brecha salarial.

## UD8. Principio de transparencia retributiva

1. Concepto y aplicación
2. Instrumentos
  - 2.1 Registro Retributivo
  - 2.2 Auditoría retributiva
  - 2.3 Sistema de Valoración de Puestos de Trabajo
  - 2.4 Derecho de información de las personas trabajadoras

## UD9. Igualdad y registro retributivo

1. Marco Legal
2. Obligaciones y características del Registro Retributivo
3. Herramientas y aspectos para elaborar el Registro Retributivo
4. Qué información hay que incorporar
5. Régimen sancionador e inspecciones