

La presente formación tiene como objetivo principal que el alumnado adquiera las capacidades básicas necesarias para desempeñar funciones de docente en un centro de formación o en academias privadas, así como las competencias pedagógicas y didácticas generales para el diseño, planificación, gestión e implantación de un Plan de Formación, tanto en el ámbito de la formación oficial no reglada como en el ámbito empresarial.

A continuación, detallamos los objetivos específicos de la formación:

Saber elaborar básicamente correctamente cada sesión formativa (guion de clase) que vamos a poner en práctica la formación.

Conocer las funciones y habilidades básicas que aúna un buen formador de formadores.

Entenderemos cómo los educadores de diferentes niveles y tipo programan u organizan la didáctica del proceso de enseñanza y aprendizaje.

Conocer las técnicas básicas para hablar correctamente en público.

Dominar los contenidos generales mínimos para la planificación de la formación en cualquier área.

Obtener las competencias necesarias para elaborar acciones formativas.

Aplicar los nuevos métodos de aprendizaje.

Proporcionar orientaciones básicas para el aprendizaje y cualificación de los trabajadores.

Llevar a cabo el diseño de pruebas de evaluación.

Evaluar básicamente los procesos y resultados del aprendizaje para mejorarlos y verificar el logro de los objetivos establecidos.

UNIDAD 1. LA FIGURA DEL FORMADOR

1.1. El perfil del formador

1.1.1. Guion de clase

1.2. Funciones del formador

1.3. Habilidades docentes del formador

1.3.1. Habilidades de comunicación

1.4. La educación a distancia

1.5. La programación didáctica

1.5.1. Archivo multimedia: "Diferencias entre educación a distancia y educación presencial"

UNIDAD 2. LA PROGRAMACIÓN DEL PROCESO DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE

2.1. Consideraciones previas

2.2. Características de la programación

2.3. Elementos de la programación

2.3.1. Justificación del curso

2.3.2. El grupo de aprendizaje

2.3.3. Los objetivos formativos

2.3.4. Los contenidos del curso

2.3.5. Metodología

2.3.6. Temporalización

2.3.8. Evaluación del curso

UNIDAD 3. LA INTERACCIÓN DIDÁCTICA

3.1. Preparación para la impartición del curso

3.1.1. La comunicación y el proceso de enseñanza - aprendizaje

3.1.2. Elementos que intervienen en el proceso de comunicación

3.1.3. Los activadores del aprendizaje: atención, memoria y motivación

3.1.4. Las estrategias metodológicas

3.2. Finalidad didáctica y criterios de selección de los materiales impresos

3.3. Técnicas para hablar en público

3.4. Dirección del grupo

3.5. Técnicas de motivación

3.6. Dinámicas de grupo

UNIDAD 4. EL SEGUIMIENTO FORMATIVO

- 4.1. Características y finalidades del seguimiento formativo
- 4.2. Intervenciones pedagógicas
- 4.3. Evaluación del seguimiento formativo
- 4.4. Nuevos métodos del aprendizaje: influencias sobre las funciones y la formación de los docentes
 - 4.4.1. Recursos materiales para la formación
 - 4.4.2. Métodos, sistemas formativos y gestión de la Planificación Operativa
 - 4.4.3. Métodos didácticos
 - 4.4.4. Aprendizaje por proyectos (ABP)
- 4.5. Orientación laboral

UNIDAD 5. DISEÑO DE PRUEBAS DE EVALUACIÓN

- 5.1. Características de la evaluación
- 5.2. Los actores de la evaluación
- 5.3. Tipos de evaluación
 - 5.3.1. Según los criterios de evaluación
 - 5.3.2. Según el protagonista de la evaluación
 - 5.3.3. Archivo multimedia: "Funciones y tipos de evaluación"
- 5.4. Desarrollo de la evaluación formativa
 - 5.4.1. ¿Qué se debe evaluar?
 - 5.4.2. El proceso de la evaluación
- 5.5. Cómo evaluar
 - 5.5.1. Recogida de información
 - 5.5.2. La calificación
 - 5.5.3. Toma de decisiones
- 5.6. Instrumentos y técnicas de evaluación
 - 5.6.1. Características generales de los instrumentos de evaluación
 - 5.6.2. Instrumentos para la evaluación
- 5.7. Finalidad y ventajas de la evaluación

UNIDAD 6. EVALUACIÓN DE LAS ACCIONES FORMATIVAS

- 6.1. Evaluación del curso
- 6.2. Plan de evaluación de la formación
 - 6.2.1. Formas de evaluación
 - 6.2.2. Características de la evaluación
 - 6.2.3. ¿Qué evaluamos?
 - 6.2.4. Medios de evaluación
- 6.3. Evaluación del programa de formación
 - 6.3.1. ¿Qué se evalúa?
 - 6.3.2. ¿Para qué se evalúa?
 - 6.3.3. ¿Cuándo se evalúa?
 - 6.3.4. ¿Cómo se evalúa?
 - 6.3.5. ¿Con qué instrumentos y fuente se evalúa?
 - 6.3.6. ¿Quién o quiénes evalúa/n?
 - 6.3.7. ¿Cuáles son los criterios que se tienen en cuenta al evaluar?