

## **FAMILIA PROFESIONAL**

Administración, Gestión Empresarial y Comercio

## **ÁREA PROFESIONAL**

Gestión Empresarial

## **HORAS**

60

Poner en conocimiento del alumnado los fundamentos necesarios sobre los sistemas de retribución en la empresa, adquiriendo bases de la normativa legal, conociendo los sistemas de retribución actuales, salarios y nuevos modelos retributivos, así como la motivación en la empresa.

### **1. La retribución laboral**

- 1.1. Introducción
- 1.2. Fundamento histórico
- 1.3. Marco legal
- 1.4. Delimitación conceptual
- 1.5. Funciones de la retribución

### **2. Sistemas de retribución**

- 2.1. Introducción
- 2.2. Retribución fija
- 2.3. Retribución variable
- 2.4. Retribución en especie

### **3. Incentivos salariales**

- 3.1. Introducción
- 3.2. Conceptualización y clasificación de los incentivos
- 3.3. La compensación como herramienta estratégica.
- 3.4. Elementos de un sistema de compensación y beneficios.

### **4. Evaluación del desempeño**

- 4.1. Introducción
- 4.2. Concepto y características básicas de la evaluación del desempeño
- 4.3. Proceso de evaluación del desempeño
- 4.4. Indicadores de desempeño y nivel de respuesta esperada
- 4.5. Ventajas e inconvenientes de la evaluación del desempeño

### **5. Motivación en la empresa**

- 5.1. Introducción
- 5.2. La motivación laboral
- 5.3. Elementos de motivación y desmotivación
- 5.4. Motivación, rendimiento y compensación.

### **6. Salarios y nuevos modelos retributivos**

- Introducción
- 6.2. El salario
  - 6.3. Complementos salariales
  - 6.4. Tipos de salarios
  - 6.5. Nuevas tendencias en retribución